

รายงานสรุปผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖  
ของ (องค์การบริหารส่วนตำบลยาง อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี)

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การวางแผนกำลังคน	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลยาง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาครอบคลุม ดังนี้</p> <p>๑.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยาง</p> <p>๑.๒การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของตำบลยาง จังหวัดอุบลราชธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน :Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบกับยอมต้องใช้้อัตรากำลังคนมากกว่า</p>	<p>๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) แก้ไขปรับปรุงจนถึงฉบับที่ ๓</p> <p>๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)</p>	<p>๑.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑,๐๙๗,๒๗๐ บาท</p> <p>๒. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑,๒๕๔,๐๓๘ บาท</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๑.๔ วิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า</p> <p>๑.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย</p> <p>๑.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงานงบประมาณ คน</p> <p>๑.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน</p>			

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>๑.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>			
<p>๒.การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลยาง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ และสรรหาตามตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)</p> <p>๒. การประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติ ประกาศการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐาน</p>	<p>๑. ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลยาง ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๓๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรานักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลยาง</p> <p>๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลยาง ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง</p> <p>๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยาง ที่ ๓๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับโอน</p>	<p>๑. งบประมาณตราไว้ในข้อบัญญัติ งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน และแผนงานบริหารงานทั่วไป งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งจ่าย ๓๖๗,๓๒๐ บาท</p> <p>๒. ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>๓. งบประมาณตราไว้ในข้อบัญญัติ งานบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งบบุคลากร</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
	กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และเลือกสรรกรณีพนักงานจ้าง โดยการเผยแพร่ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารว่าง (กรณีปลดล๊อค) ในรายนายเกล้า ศิลาตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผ่าพัฒนา อำเภอตระการพืชผล มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยาง อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี	เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งจ่าย ๔๐๗,๒๒๐ บาท	
๓. บรรจุและแต่งตั้ง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยาง มีการวางแผนกำลังคนและสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	๑. ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อบ ๐๐๒๓.๒๗/ว๓๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สงวนตำแหน่งเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. ลำดับที่ ๓๙ ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยาง เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	๑. ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากรอตำแหน่ง จากบัญชี กสธ. ๒. ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยาง มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้อง	๑. แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑. ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากรอตำแหน่ง จากบัญชี กสธ.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
	<p>ตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>๒. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)</p> <p>๓. ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในรายงานสาวชนิษฐา ปาทอง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)ฯ” ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทับทิมทอง โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๓. . นายเกล้า ศีลา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพรหมวรราช ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p>	<p>๒. ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>๓. งบประมาณที่ใช้ ๘,๗๐๘ บาท</p> <p>๔. งบประมาณที่ใช้ ๕๐๔ บาท</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
		<p>ณ ห้องประชุมทับทิมทอง โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๔. นางผกากรอง บุญคุ้ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเนวาด้าคอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๕. นายณัฐสิทธิ์ จักรศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้าร่วม หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับใหม่)” ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุณีย์ แกรนด์ โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี</p>	<p>๔. งบประมาณตราไว้ในข้อบัญญัติตั้งจ่าย ๖,๕๔๐ บาท</p> <p>๕. งบประมาณที่ใช้ ๘,๓๙๘ บาท</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปี</p>	<p>๖. นางพัชรินทร์ สกุลพิทักษ์ดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เข้าร่วมประชุมเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมปทุมวรรณ ชั้น ๔ อาคารศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๗. นางสุภาพร จันทะเวช ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เข้าโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๖. งบประมาณที่ใช้ ๘๒๔ บาท</p> <p>๗. งบประมาณตราไว้ในข้อบัญญัติตั้งจ่าย ๘,๓๘๐ บาท</p> <p>๘. ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management)	๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕	๑. ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยาง มีการจัดทำมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางเรื่องมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บันทึกข้อความ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางเรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลยาง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. บันทึกข้อความ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลยาง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ๒. ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ๓. ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ๔. ไม่ได้ใช้งบประมาณ	



ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยาง มีการจัด วางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิด ความผูกพันต่อองค์กร	๑. คู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บันทึกข้อความ ที่ อบ ๗๖๗๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ่งเวียน คู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ไม่ได้ใช้งบประมาณ ๒. ไม่ได้ใช้งบประมาณ	
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑. จัดกิจกรรม/โครงการที่เพิ่ม ประสิทธิภาพ และกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด  ๒. จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตของ เจ้าหน้าที่และเสริมสร้างให้มีการทำงาน เป็นทีม	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยางได้ ดำเนินการกำหนดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยางได้ ดำเนินการกำหนดโครงการ ๕ ส ใน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. งบประมาณตราไว้ใน ข้อบัญญัติตั้งจ่าย ๕,๐๐๐ บาท ๒. งบประมาณตราไว้ใน ข้อบัญญัติตั้งจ่าย ๕,๐๐๐ บาท	

**๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรม
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลยางได้ดำเนินการกำหนดโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐
องค์การบริหารส่วนตำบลยางได้ดำเนินการกำหนดโครงการ ๕ ส ใน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๒

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรม
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๘
รวม	๓๒

๔. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีข้อจำกัด เพราะงบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณส่วนใหญ่ใช้ในการดำเนินงานในส่วนการพัฒนาเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนฯ เท่าที่ควรแต่ก็อยู่ในเกณฑ์ระดับที่พึงพอใจ

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ให้ผู้บริหารจัดงบประมาณให้เพียงพอต่อ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรในปีต่อไป จึงควรปรับแผนเพื่อความเหมาะสมตามห้วง เวลา และนำเทคโนโลยี ต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ ตามแนวทางวิถีชีวิตใหม่ ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนและปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วย แต่การดำเนินการต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่กำหนด